10 Дәріс - Көшбасшысының күші мен әсері

Сұрақтар:

1. Қөшбасшысының күші мен әсері
2. Көшбасшыға әсер жасайтын факторлар

Жетекшілік ету оңай емес: тапсырманы орындау барысында да, топ мүшелері арасындағы қиындықтарға немесе қабылданған шешімдерден туындайтын салдар мен жауапкершіліктерге кезіктіре отырып, команда ұстанатын бағытты қабылдауыңыз керек.

1. Халықты жетелеу үшін олардың соңынан жүру керек (Лао Цзы)

Өйткені көшбасшы оны танитын және жалғастыратын адам бар, өйткені ол шынымен де қолбасшы бола алады, өйткені ол билікпен қолдағанын істемейді, бірақ оны өзінің орнына қойған адамдар туралы шынайы қамқорлық жасайды.

2. Еш уақытта бағынуды үйренбеген адам жақсы қолбасшы бола алмайды (Аристотель)

3. Көшбасшының міндеті - адамдарды болған жерден оларды болмаған жерге апару (Генри Киссинджер)

4. Қуат басқару емес. Билік - бұл күш және басқаларға бұл күшті беру. Көшбасшы басқаларды күшейтуге мәжбүр ететін адам емес (Бет Ревис)

5. Ұлы адам ұлы адамдарды өзіне тартады және оларды қалай ұстау керектігін біледі (Иоганн Вольфганг фон Гете)

Тиімді басшылық кезінде тұлға мен бейімділіктің өзгелерге қатынасын көрсететін фраза.

6. Жақсы басшы ненің шын екенін біледі; нашар лидер не сатылатынын біледі (Конфуций)

7. Жабайы үйректер үйірлерінің көшбасшысын өз қарлығашының күшімен емес, оның ұшу формасымен қадағалайды (қытай мақалы)

8. Жақсы басшы адамдарды қалаған жеріне апарады. Керемет көшбасшы оларды барғысы келмейтін жерге апарады (Розалин Картер)

9. Теңіз тыныш болған кезде кез келген адам дөңгелекті ұстай алады (Publilio Siro)

10. Көшбасшылықтың жоғарғы сапасы - адалдық (Дуайт Эйзенхауэр)

11. Ең жақсы басқарушы - бұл өз еркімен істейтін жақсы еркектерді таңдауға жеткілікті және оларды орындаған кезде олармен араласпауға жеткілікті модератор (Теодор Рузвельт).

12. Арттан бастап, басқаларды алдыңғы қатарға шығарған дұрыс, әсіресе жақсы болып жатқан кезде. Оның орнына қауіп төнген кезде алдыңғы шептен өту керек. Міне, адамдар сіздің көшбасшылығыңызды бағалайды (Нельсон Мандела)

13. Адамдар өздерін міндетті сезінбеуі керек. Олар өз көшбасшысын таңдай білуі керек (Альберт Эйнштейн)

14. Қарым-қатынас өнері - көшбасшылық тілі (Джеймс Хьюмс)

15. Жол алып баратын жерге бармаңыз. Жол жоқ жерге барып, із қалдыр (Ральф Уолдо Эмерсон)

16. Стиль тұрғысынан алғанда, ағыммен ештеңе жоқ. Принциптер тұрғысынан ол тас болып қалады (Томас Джефферсон)

17. Жақсы көшбасшы жұмыс үстелінің артында тұрып қалмайды (Ричард Брэнсон). Егер біреу жақсы көшбасшы болғысы келсе, олар пассивті бола алмайды: олар қоршаған ортадағы өзгерістерді және олар басқаратын адамдардың қажеттіліктерін бақылап, оларға жауап бере алады, өз қолдауын ұсына алады және шындықпен байланыста өз рөлін нақты орындайды.

18. Мысал басқаларға әсер етудің басты мәні емес. Бұл жалғыз нәрсе (Альберт Швейцер)

19. Нағыз көшбасшы жалғыз болуға деген сенімділік, қатал шешімдер қабылдауға батылдық және басқалардың қажеттіліктерін тыңдауға жанашырлық танытады. Ол көшбасшы болуды мақсат етпейді, керісінше оның іс-әрекеті мен ниетінің адалдығына байланысты айналады (Дуглас Макартур)

20. Көшбасшы дұрыс болған кезде оның қасында болыңыз, ол әлі дұрыс болған кезде қасында болыңыз, бірақ ол енді дұрыс болмаған кезде оны қалдырыңыз (Авраам Линкольн)

21. Көшбасшы мен бастық болудың айырмашылығы бар. Екеуі де беделге негізделген. Бастық соқыр бағынуды талап етеді; көшбасшы өз беделін білім мен сенім арқылы алады (Клаус Балкенхол)

22. Жақсы көшбасшы консенсус іздеуші емес, консенсус қалыптастырушы (Мартин Лютер Кинг)

23. Көшбасшылық пен оқу бір-біріне таптырмас нәрсе (Джон Кеннеди). Көшбасшылық өзінің функцияларын жүзеге асыра және реттей алатындай етіп оқуды қажет етеді, ал оқыту үшін оны жүзеге асыра алатын нұсқаулық қажет

24. Көшбасшылық - бұл адамдардың оларды жақсарту мүмкіндіктерін ашады (Билл Брэдли)

25. Көшбасшылық дегеніміз атақ, лауазым немесе схема туралы емес, бір өмірге екінші өмірге әсер ету туралы (Джон Максвелл)

Көшбасшылықтың маңыздылығы олардың басшыларына тигізетін әсері және олардың іс-әрекеттерінің олардың өміріне әсер етуі.

26. Ұлы көшбасшылар әлсіздіктің жоқтығымен емес, айқын күшті жақтардың болуымен анықталады (Джон Зенгер). Алдыңғы бірнеше сөйлемдерде біз жақсы көшбасшының кейбір типтік сипаттамаларын атап өткенімізбен, шындық бұл олардың әлсіз жақтары болуы мүмкін емес дегенді білдірмейді: бізде әлсіз және әлсіз жақтардың кең ассортименті бар. Неде көшбасшы рөлін атқаратын тұлғалар көзге түсу, әдетте, үлкен мықты жақтардың болуында.

27. Көшбасшылықтың құпиясы қарапайым: ойлағаныңды жаса, болашақтың суретін салып, сол жерге бар (Сет Годин). Мақсатқа жету үшін күресу және оған жету үшін басшылыққа алу - бұл көшбасшылықтың жалғыз мағынасы.

28. Пессимист желге шағымданады. Оптимист оның өзгеруін күтеді. Көшбасшы желкендерді жөндейді (Джон Максвелл). Көшбасшының рөлі - мақсатқа жету үшін белсенді белсенді элемент болуы керек іс-әрекетті бағыттау.

29. Егер көшбасшы құмарлық пен қарқындылықты жеткізбесе, онда ұйымда құмарлық пен интенсивтілік болмайды және олар құлдырап, депрессияға түсе бастайды (Колин Пауэлл)

Мұны мотивациямен және қалғандарында қалыптастыру мақсатымен жетелейтіндердің

30. Көшбасшылық міндеті күшті, бірақ дөрекі емес, мейірімді, бірақ әлсіз емес, ойлы, бірақ жалқау емес, өзіне сенімді, бірақ менмен емес, кішіпейіл, бірақ ұялшақ емес, тәкаппар, бірақ менмен емес, әзіл-қалжыңға ие, бірақ ақымақ болып көрінбейді (Джим Рон)

Негізгі әдебиеттер**:**

1. Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті Қазақстанның экономикалық бағдары". -Астана, 2023 ж. 1 қыркұйек

1. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.
2. Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған тұжырымдамасы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 20 желтоқсандағы № 846 қаулысы. [www.adilet.zan.kz](http://www.adilet.zan.kz)
3. Қазақстан Республикасының тұрақты дамуының 2007-2024 жж. арналған тұжырымдамасы//Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 14 қараша № 216 Жарлығы
4. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшінің әдептілік нормаларын және мінез-құлқын қағидаллларын одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсан №153 Жарлығы
5. Мемлекеттік қызмет туралы Заңы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23қарашадағы №416 -V ҚРЗ
6. Қазақстан Республикасында жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 тамыздағы №639 Жарлығы
7. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы// ҚР Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы №802 Жарлығы

8 Д.Эдер Лидерство. Быстрые и эффективные способы стать лидером, за которым люди хотят следовать-М.: АСМ, 2022-160 с.

9.Луиза Хейдің "Өмірің өз қолыңда" -Алматы: Мазмұндама, 2020-248 б.

10. Мұқан Ш. Көшбасшылық-Алматы: Мазмұндама қоғамдық қоры, 2020-300 б.

11. Нортхаус П.Г. Көшбасшылық: теория және практика**-**Алматы: Ұлттық аударма бюросы, ҚҚ, 2020 -560 б.

12. Нортхаус П.Г. Лидерство. Теория и практика-М.: Бомбора, 2022-496 с.

*13.Селезнева, Е. В.* Лидерство : учебник и практикум для вузов – М.: Юрайт, 2024. - 429 с.

14. Стивен Кови-Лидерство, основанное на принципах-М.: Альпина Паблишер, 2024-512 с.

14. Тарасов В.К. Технология лидерства-М.: Добрая книга, 2019-240 с.

Қосымша әдебиеттер:

1. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 27ақпандағы №527 Жарлығы

2. Оксфорд экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.

3.Уилтон, Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.

4. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.

5. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.

6. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.

7. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б

**Интернет-ресурстар:**

1. 1.URL: <https://urait.ru/bcode/535903>
2. <https://www.youtube.com/watch?v=z2YQ-7SLf4k>
3. https://www.youtube.com/watch?v=yPi-F5D903I

**Зерттеушілік инфрақұрылымы**

1. Аудитория 215

2. Дәріс залы – 431